

**Приложение 2  
к Типовым правилам  
проведения внутреннего  
анализа коррупционных рисков  
Форма**

Утверждаю  
Директор КГП на ПХВ  
«Атырауской городской поликлиники №7»  
Г.А.Танбаева  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года



**План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Атырауская городская поликлиника №7»**

№ п/п	Рекомендация	Мероприятие	Форма завершения мероприятия	Исполнители	Срок исполнения мероприятия
1.	Возможность трудоустройство молодых специалистов без продления трудового договора с работниками пенсионного возраста.	Контроль срока трудового договора с работниками пенсионного возраста; Направить запрос в соответствующий орган о востребованных специалистах.	Трудоустройство молодых специалистов по всему штату	Отдел управление персоналом	1 год или до принятие на работу нужного специалиста

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына  
2-қосымша  
Форма**

Бекітемін  
ШЖҚ КМК «№7 Атырау қалалық емханасы»  
директоры Г.А.Танбаева  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ жыл



**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары  
ШЖҚ КМК «№7 Атырау қалалық емханасы»**

р/с №	Ұсыным	Іс-шара	Іс-шараны аяқтау нысаны	Орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1.	Зейнет жасындағы қызметкерлермен еңбек шартын ұзартпай, мүмкіндігінше жас мамандарды жұмыспен қамту	Зейнет жасындағы қызметкерлердің еңбек шарты мерзімдерін бақылау; Сұранысқа ие мамандар туралы тиісті органға сұраныс жолдау.	Штат бойынша жас мамандарды жұмыспен қамту	Персоналды басқару бөлімі	1 жыл немесе қажетті маман қабылданғанша